



Изх. №Д-2317/12.12.23 г.

ОБЯВА ЗА РАБОТА

Многопрофилна болница за активно лечение по неврология и психиатрия „Св. Наум“ ЕАД, гр. София на основание чл.68, ал.1, т.2 от Кодекса на труда и във връзка с чл.17, ал.1 от Наредба №1 от 22.01.2015 година за придобиване на специалност в системата на здравеопазването, обявява следните свободни места:

1. за лекар специализант по нервни болести – 3 бр. по едно място в Клиника по нервни болести за пароксизмални състояния, Клиника за интензивно лечение на нервни болести и Клиника по нервни болести за невродегеративни и периферно-нервни заболявания
2. лекар специализант по психиатрия – 1 бр. към Втора психиатрична клиника

I. Необходими документи за кандидатстване за заемане на длъжността:

1. Заявление свободен текст за заемане на съответната длъжност;
2. Документ за самоличност на специализанта се показва при подаване за заявление за сравняване на самоличността;
3. Диплома за придобита от специализанта професионална квалификация в Р. България или документ, удостоверяващ правото на специализанта да упражнява съответната професия, когато професионалната квалификация е придобита в друга държава;
4. Удостоверение за членство на специализанта в съответната съсловна организация;
5. Автобиография по европейски стандарт
6. Мотивационно писмо;

Кандидата прилага към заявлението и документи доказващи компютърна грамотност и наличие на минимално ниво на английски език, във връзка с прилагане на Правилата за балообразуване и класиране на кандидатите в обяви за конкурс за длъжността „лекар-специализант“ при МБАЛНП „СВ.НАУМ“ ЕАД на следващия етап от конкурса

Документите се подават в сектор „Човешки ресурси“ при специалист човешки ресурси в срок до **17.01.23** г. всеки работен ден от 08.30 до 16.00 часа.

II. Начин на провеждане на конкурса

Първи етап – след изтичане на обявения срок, документите на кандидатите ще бъдат разгледани от комисия, назначена със заповед на изпълнителния директор, при спазване на изискванията на ЗЗЛД. С доброволното предоставяне на документи за кандидатстване се счита, че кандидатите дават изричното си съгласие личните им данни да се съхраняват, обработват и използват за целите на подбора за съответната позиция. Допуснатите кандидати ще бъдат поканени за събеседване като се съобщи по имейл деня и часа.

Втори етап- с допуснатите кандидати от първи етап за всяка длъжност се провежда събеседване от назначена от изпълнителния директор комисия. Комисията оценява кандидатите съобразно компонентите и Правилата за балообразуване и класиране на кандидатите в обяви за конкурс за длъжността „лекар-специализант“ при МБАЛНП „СВ.НАУМ“ ЕАД.

Трети етап - За проведения конкурс се съставя протокол от комисията, който съдържа мотивирано класиране на кандидатите. Протоколът от проведения конкурс се публикува на интернет страницата на МБАЛНП „СВ.НАУМ“ ЕАД

III. Показатели и начин на оценяване

Показателите формиращи оценката са:

<i>№/р</i>	<i>Показател</i>	<i>Тежест</i>
1.	Средният успех от следването и от държавните изпити	30 т
2.	Оценките по учебните дисциплини, съответстващи, включващи или най-близки до специалността, за която се кандидатства	15 т.
3.	резултатът от проверка на познанията на кандидата по специалността, за която кандидатства чрез проведено събеседване на тема свързана със специалността, за която се кандидатства;	50 т.
4.	Другите умения и компетенции, необходими за заемането на длъжността - работа с компютър и наличие на минимално ниво на английски език	5 т.
	Общ брой точки	100 т.

Комисията поставя отделни оценки по всеки един показател, както следва.

- Тежестта на показател 1 е 30 т, като максималния брой точки по посоченият показател се получава при среден успех в диапазона от 5,51 до 6,00. При успех от 4,51-5,50 се получават 20 т. и 10 т. при успех равен или по малко от 4,50
- Тежестта на показател 2 е 15 т, като максималния брой точки по посоченият показател се получава при оценки по учебните дисциплини в диапазона от 5,51 до 6,00. При успех от 4,51-5,50 се получават 10 т. и 5 т. при успех равен или по малко от 4,50
- Тежестта на показател 3 е 50 т, като максималния брой точки по посоченият показател се получава при оценки от събеседването в диапазона от 5,51 до 6,00. При успех от 4,51-5,50 се получават 40 т. и 30 т. при успех 4,50 . Членовете на комисията оценяват кандидата по шестобалната система през 0,25, като крайният резултат е средно аритметично число от оценките на всички членове на комисията.
- Тежестта на показател 4 е 5 т, като максималния брой точки по посоченият показател се получава при наличие на сертификати по двата компонента. При наличие на един сертификат се получават 3 т. и при липса на сертификати 0 т.

По показател 2 за длъжността лекар специализант по нервни болести в неврологичните клиники във формирането на показателя се включват оценката по неврология и обща медицина; за клиниката за интензивно лечение на нервни болести се включва оценката по неврология, обща медицина и спешна медицина /Анестезиология и интензивно лечение и за психиатричните клиники се включват оценки по психиатрия, нервни болести и вътрешни болести.

Общата оценка се формира по шестобалната система като най-високата оценка е отличен 6, при общ сбор точки от диапазона от 86 до 100 точки ; Много добър в диапазона от 71-85 точки; Добър в диапазона от 55 точки -70 точки.

Класират се кандидатите, получили средноаритметична оценка не по-ниска от много добър 4.50.

При наличие на двама класирани участници за едно място с една и съща оценка, предимство получава участника в конкурса, чиито резултатът от проверка на познанията след проведено събеседване е по - висок.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР: /п/
(акад. проф. д-р Ив. Миланов, дмн)