



Изх. №Д-1795/05.06.25 г.

## ОБЯВА ЗА РАБОТА

Многопрофилна болница за активно лечение по неврология и психиатрия „Св. Наум“ ЕАД, гр. София на основание чл.68, ал.1, т.2 от Кодекса на труда и във връзка с чл.17, ал.1 от Наредба №1 от 22.01.2015 година за придобиване на специалност в системата на здравеопазването, обявява следното свободно място:

1. за лекар специализант по нервни болести – 1 бр. в Клиника по нервни болести за пароксизмални състояния, второ отделение за епилепсия;

### **I. Необходими документи за кандидатстване за заемане на длъжността:**

1. Заявление свободен текст за заемане на съответната длъжност;
2. Документ за самоличност на специализанта се показва при подаване за заявление за сравняване на самоличността;
3. Диплома за придобита от специализанта професионална квалификация в Р. България или документ, удостоверяващ правото на специализанта да упражнява съответната професия, когато професионалната квалификация е придобита в друга държава;
4. Удостоверение за членство на специализанта в съответната съсловна организация;
5. Автобиография по европейски стандарт
6. Мотивационно писмо;

Кандидата прилага към заявлението и документи доказващи компютърна грамотност и наличие на минимално ниво на английски език, във връзка с прилагане на Правилата за балообразуване и класиране на кандидатите в обяви за конкурс за длъжността „лекар-специализант“ при МБАЛНП „СВ.НАУМ“ ЕАД на следващия етап от конкурса

Документите се подават в сектор „Човешки ресурси“ при специалист човешки ресурси в срок до **10.07.25** г. всеки работен ден от 08.30 до 16.00 часа.

### **II. Начин на провеждане на конкурса**

**Първи етап** – след изтичане на обявения срок, документите на кандидатите ще бъдат разгледани от комисия, назначена със заповед на изпълнителния директор, при спазване на изискванията на ЗЗЛД. С доброволното предоставяне на документи за кандидатстване се счита, че кандидатите дават изричното си съгласие личните им данни да се съхраняват, обработват и използват за целите на подбора за съответната позиция. Допуснатите кандидати ще бъдат поканени за събеседване като се съобщи по имейл деня и часа.

**Втори етап**- с допуснатите кандидати от първи етап за длъжността се провежда събеседване от назначена от изпълнителния директор комисия. Комисията оценява кандидатите съобразно компонентите и Правилата за балообразуване и класиране на кандидатите в обяви за конкурс за длъжността „лекар-специализант“ при МБАЛНП „СВ.НАУМ“ ЕАД.

**Трети етап** - За проведения конкурс се съставя протокол от комисията, който съдържа мотивирано класиране на кандидатите. Протоколът от проведения конкурс се публикува на интернет страницата на МБАЛНП „СВ.НАУМ“ ЕАД

### **III. Показатели и начин на оценяване**

Показателите формиращи оценката са:

| №/р | Показател | Тежест |
|-----|-----------|--------|
|-----|-----------|--------|

|    |  |               |
|----|--|---------------|
| 1. | Средният успех от следването и от държавните изпити  | 30 т          |
| 2. | Оценките по учебните дисциплини, съответстващи, включващи или най-близки до специалността, за която се кандидатства  | 15 т.         |
| 3. | резултатът от проверка на познанията на кандидата по специалността, за която кандидатства чрез проведено събеседване на тема свързана със специалността, за която се кандидатства; | 50 т.         |
| 4. | Другите умения и компетенции, необходими за заемането на длъжността - работа с компютър и наличие на минимално ниво на английски език  | 5 т.          |
|    | <b>Общ брой точки</b>  | <b>100 т.</b> |

Комисията поставя отделни оценки по всеки един показател, както следва.

- Тежестта на показател 1 е 30 т, като максималния брой точки по посоченият показател се получава при среден успех в диапазона от 5,51 до 6,00. При успех от 4,51-5,50 се получават 20 т. и 10 т. при успех равен или по малко от 4,50
- Тежестта на показател 2 е 15 т, като максималния брой точки по посоченият показател се получава при оценки по учебните дисциплини в диапазона от 5,51 до 6,00. При успех от 4,51-5,50 се получават 10 т. и 5 т. при успех равен или по малко от 4,50
- Тежестта на показател 3 е 50 т, като максималния брой точки по посоченият показател се получава при оценки от събеседването в диапазона от 5,51 до 6,00. При успех от 4,51-5,50 се получават 40 т. и 30 т. при успех 4,50 . Членовете на комисията оценяват кандидата по шестобалната система през 0,25, като крайният резултат е средно аритметично число от оценките на всички членове на комисията.
- Тежестта на показател 4 е 5 т, като максималния брой точки по посоченият показател се получава при наличие на сертификати по двата компонента. При наличие на един сертификат се получават 3 т. и при липса на сертификати 0 т.

По показател 2 се взема средно аритметичния сбор на оценката по неврология и обща медицина.

Общата оценка се формира по шестобалната система като най-високата оценка е отличен 6, при общ сбор точки от диапазона от 86 до 100 точки ; Много добър в диапазона от 71-85 точки; Добър в диапазона от 55 точки -70 точки.

Класират се кандидатите, получили средноаритметична оценка не по-ниска от много добър 4.50.

При наличие на двама класирани участници за едно място с една и съща оценка, предимство получава участника в конкурса, чиито резултатът от проверка на познанията след проведено събеседване е по - висок.

**ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:** /n/  
(акад. проф. д-р Ив. Миланов, дмн)